



INCLUSIVE ENVIRONMENTS  
TO RETAIN NEW TEACHERS

## Projet RETAIN

Suite à un constat partagé par divers pays européens qu'un certain nombre de jeunes enseignants quittent le métier en début de carrière, le projet RETAIN (Comenius 2.1.) vise à créer un environnement de travail inclusif et créatif dans les écoles qui sera motivant à la fois pour les enseignants et les élèves. Il est, en effet, vital pour les jeunes de demain de pouvoir compter sur des enseignants bien formés, enthousiastes et motivés, afin de pouvoir créer une société collaborative, intégrative et où chacun peut trouver sa place et développer son potentiel. Pour cela, le projet a, d'une part, créé des outils utilisables par les différents partenaires de l'éducation (directions, enseignants seniors et novices) et, d'autre part, souhaite diffuser des bonnes pratiques récoltées dans différents pays. Les thématiques abordées sont la gestion du stress, l'identité professionnelle, la co-construction, l'inclusion et la différenciation, et la collaboration avec le monde extérieur.

Ce projet est réalisé par la Haute Ecole du Danemark du Sud, l'Université d'Exeter (Royaume Uni), l'Université Ramon Llull de Barcelone, l'Université de Cukurova (Turquie), la Haute Ecole Namur-Liège-Luxembourg et est coordonné par le Bureau Européen du Danemark du Sud.

Pour un complément d'information voir le site [www.retain-project.eu](http://www.retain-project.eu) ou contacter Chantal Muller ([chantal.muller@henallux.be](mailto:chantal.muller@henallux.be))